



NEEM 'T ERVAN!

WANT JAN[®] GEEFT ANTWOORD
OP DE 16 MEEST VOORKOMENDE
VRAGEN WAAR ONDERNEMERS
IN HUN VAKANTIE OVER LOPEN
TE PIEKEREN!

JAN[®]

DE JOURNAALPOST JUNI 2010

ACCOUNTANTS & BELASTINGADVISEURS

INFO@JAN.AC + 088 220 2200 + WWW.JAN.AC

1

Hoe blijf ik uit de 52%-schijf?

Binnen zekere grenzen kunt u kiezen voor de fiscaal meest gunstige beloning. Met de juiste mix van salaris en dividend wordt de belastingdruk zo laag mogelijk gehouden. Dat geldt ook voor uw pensioenopbouw. Als uw pensioen straks belast is in de hoogste tariefschijf, kunt u overwegen om minder op te bouwen. Kortom, laat eens doorrekenen of uw totale beloningsstructuur, nu en in de toekomst, fiscaal optimaal is.

2

Hoe houd ik mijn partner tevreden?

Als uw levenspartner als werknemer bij de B.V. in dienst treedt, komt zij of hij in aanmerking voor allerlei faciliteiten zoals pensioenopbouw, levensloopregeling en een fiets of auto van de zaak. Een relatief laag (parttime) salaris wordt bovendien aanmerkelijk gunstiger belast dan uw hoge DGA-beloning. JAN© denkt graag mee over het geluk van uw levenspartner.

3

Auto van de zaak of privé?

Bij de aanschaf van een auto staat u voor de keuze: een auto van de zaak, waarmee zowel zakelijk als privé wordt gereden, of een privé auto, waarbij zakelijke kilometers kunnen worden gedeclareerd. Bij een auto van de zaak zijn alle autokosten aftrekbaar, maar is er de beruchte bijtelling in de loonbelasting voor het privégebruik. Bij een privéauto draagt u de autokosten in privé, maar die kunt u bekostigen uit de (overigens magere) belastingvrije kilometervergoeding, die bovendien aftrekbaar is voor de B.V.

4

Wordt het tijd voor een holding?

Een holding (houdster-B.V.) kan u een aantal belangrijke voordelen bieden. Winstreserves, kostbare bedrijfsmiddelen en de pensioenvoorziening worden op die manier uit de risicosfeer van de werkmaatschappij gehaald. Daarmee wordt de aansprakelijkheid beperkt. Als er meer aandeelhouders zijn, kan een eigen holding u in staat stellen om een eigen dividend- en salarispolitiek te voeren. Bovendien geeft een holdingstructuur flexibiliteit bij verkoop of bedrijfsopvolging. JAN© informeert u graag over de mogelijkheden.

5

Kan ik belastingvrij schenken aan mijn kinderen?

Voor schenkingen aan uw kinderen en kleinkinderen gelden leuke vrijstellingen. Bovendien kan op die manier aanzienlijk worden bespaard op de successiebelasting bij overlijden. Het geschonken vermogen maakt dan namelijk geen deel meer uit van de nalatenschap. Door de schenkingen over meer jaren te spreiden kunt u optimaal gebruik maken van de vrijstellingen en het progressieve successietarief maximaal drukken. U hoeft geen contanten te hebben om toch van het fiscale voordeel te kunnen profiteren. Als u bijvoorbeeld een overwaarde heeft op uw huis, kunt u dat alvast schenken 'op papier'. Vraag JAN© naar de mogelijkheden.

6

Heb ik nog wel wat aan mijn B.V.?

Als de winsten structureel negatief zijn kunt u overwegen om afscheid te nemen van uw B.V. en terug te keren naar een eenmanszaak, vennootschap onder firma of commanditaire vennootschap. Fiscaal bent u dan vaak goedkoper uit. De zelfstandigenaftrek en MKB-winstvrijstelling dragen daar aan bij. Vanwege minder administratieve verplichtingen kunt u bovendien besparen op uw accountantskosten. De fiscale wetgeving biedt een aantrekkelijke terugkeerregeling als de B.V. als ondernemingsvorm voor u niet langer interessant is. Wat is voor u het fiscale omslagpunt? JAN© rekent het voor u uit.

7

Hoe verleg ik mijn grenzen?

Expansie van uw onderneming naar het buitenland kan op verschillende manieren gestalte krijgen. Tijdelijke uitzending van personeel, het aanstellen van een lokale vertegenwoordiger, het openen van een filiaal, een *joint venture* met een lokaal bedrijf etc. Laat u goed voorlichten over het buitenlandse belastingregime en de gevolgen voor de Nederlandse heffing. Betaal niet dubbel belasting en zorg voor een optimale fiscale strategie.

8

Kan ik toekomstige kosten nu al aftrekken?

Is uw bedrijfspand over een tijdje toe aan groot onderhoud? Verwacht u reorganisatiekosten, juridische claims, milieuschade, verliezen op onderhanden werk? Voor toekomstige kosten die redelijkerwijs te verwachten zijn, kunt u nu al een voorziening treffen. Daarmee haalt u de kosten (en dus de fiscale aftrek) naar voren toe. Voorwaarde is wel dat de in de toekomst te verwachten kosten hun oorsprong vinden in de huidige bedrijfsuitoefening. Er hoeft echter niet nu al een juridisch afdwingbare verplichting te bestaan.

9

Zit er ruimte in de WOZ?

U mag afschrijven op uw bedrijfspand tot de zogenaamde bodemwaarde die gelijk is aan de helft van de WOZ-waarde als u het pand binnen uw onderneming gebruikt. Daarop kunnen echter verschillende correcties worden aangebracht. Een voorbeeld is het toerekenen van de WOZ-waarde aan verschillende gebouwen en aanhorigheden. Ook kunnen installaties in de buitenlucht buiten beschouwing worden gelaten. Tevens zijn er situaties waarin correcties kunnen plaatsvinden wegens tijdelijke erfpacht, huur en mede-eigendom. Laat JAN© uw WOZ-beschikking goed controleren. Dat kan u een verhoging van uw afschrijvingspotentieel opleveren.

10

Hoe sta ik juridisch als werkgever?

Bent u er zeker van dat uw arbeidscontracten nog actueel zijn? Door nieuwe wetgeving kunnen afspraken verouderd en soms zelfs ongeldig zijn. Laat u op de hoogte stellen van de nieuwste regels op het terrein van het arbeidsrecht. Er kunnen verplichtingen zijn waar u geen weet van had. Bij zieke werknemers heeft u bijvoorbeeld wettelijke verplichtingen om een spoedige werkhervatting te bevorderen. Bij onvoldoende reïntegratie-inspanningen van de werkgever kunnen sancties worden opgelegd. Laat u tijdig adviseren door de arbeidsjuristen van JAN©.

11

Is werken met freelancers risicovol?

Het is raadzaam van freelancers een verklaring arbeidsrelatie (VAR) te vragen. Daarmee vermijdt u het risico van naheffing van loonbelasting en sociale premies. Let erop dat de VAR maar 1 jaar geldig is en ieder jaar opnieuw moet worden aangevraagd. Daarnaast moeten de werkzaamheden die de freelancer verricht overeenstemmen met de werkzaamheden die op de VAR staan vermeld. Maar daarmee bent u er niet. Een VAR heeft geen doorwerking in het arbeidsrecht. Een freelancer kan aanvoeren dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst en bijvoorbeeld een beroep doen op doorbetaling van loon bij ziekte. Zorg ervoor dat u dat soort risico's beperkt.

12

Kan ik eerder stoppen met werken?

Als u eerder wilt stoppen met werken, zult u dat financieel moeten kunnen overbruggen. Daarvoor bestaan verschillende mogelijkheden. U kunt bijvoorbeeld uw pensioen actuarieel vervroegen. Dat betekent dat u genoeg neemt met een lager pensioen over een langere periode. Daarnaast kunt u met een levensloopregeling fiscaal voordelig sparen om de tijd tot aan uw pensioen te overbruggen. De loonheffing over het gespaarde bedrag wordt namelijk uitgesteld tot aan het moment van opname. Daarbij heeft u recht op een extra heffingskorting.

13

Een leaseregeling voor mijn werknemers?

Als u uw werknemers een auto van de zaak wilt geven is het belangrijk om een leaseregeling te ontwerpen die arbeidsrechtelijk en fiscaal goed doordacht is. Er kunnen bepaalde voorwaarden worden gesteld, zoals een verplichte diesel bij veel zakelijke kilometers. Of laat de werknemer de autokosten buitenland declareren om dit vervolgens op het loon in te houden. Die bijdrage is voor de werknemer aftrekbaar. Of denk eens aan het logo van uw bedrijf op de zijkant van de auto. Er zijn legio mogelijkheden om voor u en uw werknemers een goed werkbaar en voordelige leaseregeling te ontwerpen.

14

Hoe investeer ik fiscaal het handigst?

Het percentage investeringsaftrek neemt af naarmate de totale investeringen in een jaar hoger zijn. Daarom kan het voordeliger zijn om uw investeringen te spreiden over meerdere jaren. Bovendien worden energiezuinige en milieuvriendelijke investeringen in bedrijfsmiddelen beloond met een extra fiscale aftrek die kan oplopen tot 60%. Reden genoeg om hiermee rekening te houden bij uw investeringsplannen. Laat JAN© hierover meedenken!

15

Kan ik meer pensioen sparen?

Als DGA zorgt u om fiscale redenen meestal voor een vlakke loonontwikkeling. Omdat uw salaris de grondslag is van uw pensioenopbouw, kan het daarom gunstig zijn om over te stappen van een eindloonregeling naar een stelsel gebaseerd op geïndexeerd middelloon. Procentueel kan uw pensioenopbouw dan hoger uitvallen. De pensioenadviseurs van JAN© rekenen het verschil graag voor u uit.

16

Wie wordt mijn opvolger?

Op een zeker moment krijgt u te maken met de overdracht van uw onderneming. Of uw overdraagt aan uw kinderen, uw personeel of een willekeurige derde, dat beslist u zelf. Voor de fiscus is uw bedrijfsopvolging in ieder geval aanleiding om u nog eenmaal een forse rekening te presenteren. Met een goede voorbereiding kunt u echter substantieel belasting besparen. Wordt de overdracht van uw onderneming over een paar jaar actueel? Vraag JAN© Overnames en Waarderingen dan alvast om eens een beeld te schetsen van wat allemaal komt kijken bij het opvolgings-traject.

JAN©

DE JOURNAALPOST JUNI 2010

ACCOUNTANTS & BELASTINGADVISEURS

INFO@JAN.AC + 088 220 2200 + WWW.JAN.AC